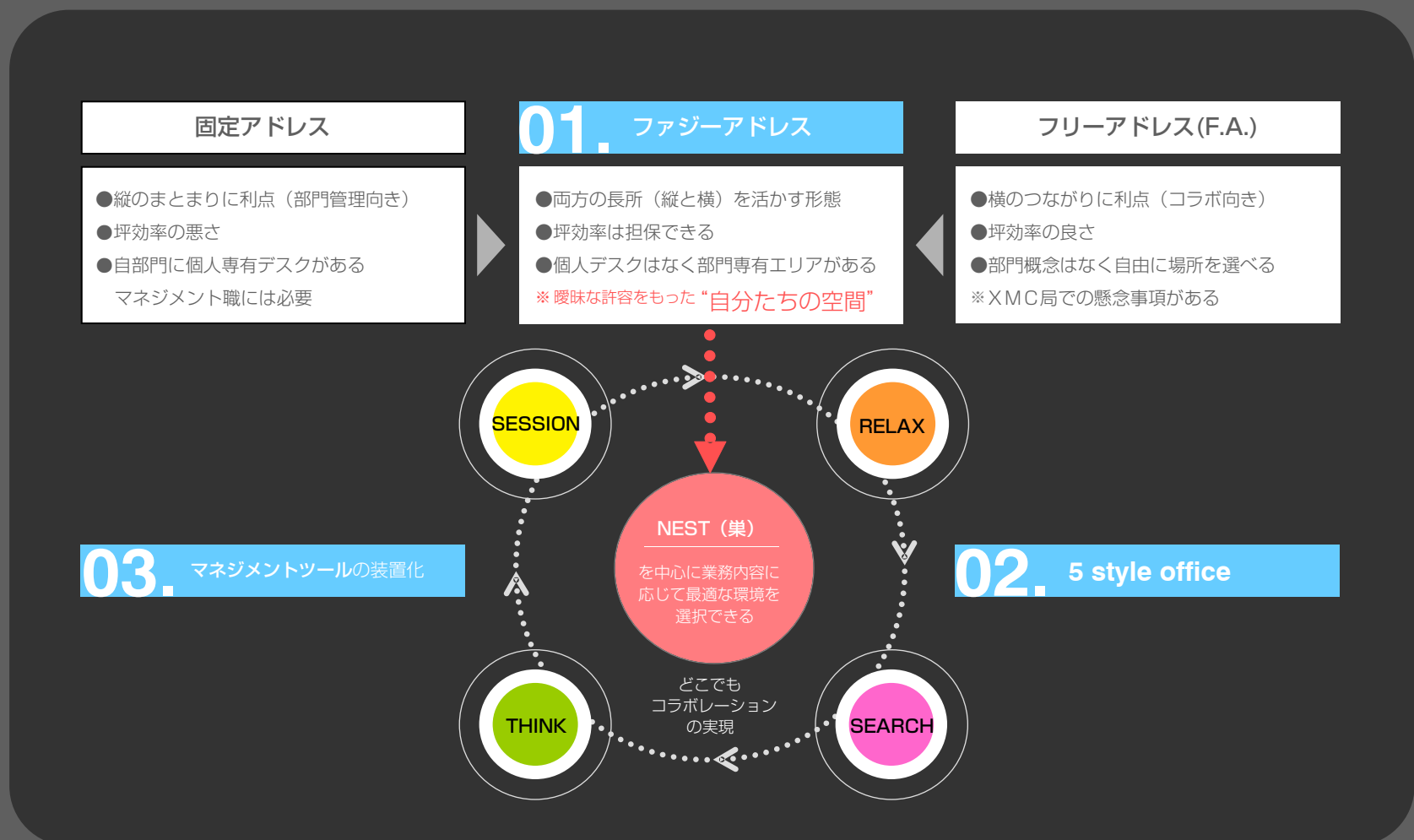


CONCEPT...

個から共へ。

「わたし発想ではなく、わたしたち発想で考える」

※「個」と「共」は対立概念として捉えている訳ではない
前提としての「強い個」を否定している訳でもない
個人の専有スペースよりも共有のスペースを重視した考え方



01. ファジーアドレスとは

- ・自分専用の固定デスクは存在しないが、局単位での固定エリアが存在する
- ・部門内マネジメント (固定アドレス型) と部門横断コラボレーション (F.A.型) の両方の長所を取り入れた形態
- ・原則として、自部門のネストの中で毎朝好きな場所を選んで座る
- ・原則、ネストにおける席数は100%以上の設置を前提とする
- ・プロジェクトベースで、期間を決めて、占有することを認める
- ・プロジェクトベースではなくても、他部門の関係者が横の席で打ち合わせをしたり、半日同席して業務をすすめることは可能となる。

02. 5 style officeとは

- ・自部門のベース (巣) を中心に5つのエリアを自由に選択できるというワークスタイル
- ・これまでの「自席⇒会議室、ブース」という単線的なワークスタイルから、5つのエリアを移動することによる多面的なワークスタイルを実現

03. マネジメントツールの装置化とは

- ・ファジーアドレスには、管理機能の固定化が必要。とりわけ、組織の単位である局のマネジメントに注力が不可欠
- ・機密性が高く密なコミュニケーションと、責任を高めるために、
ライン局長に、
 - 1) ミーティングテーブルのある個室
 - 2) 管理補助の専用員
 - 3) ステーション機能を用意する

移転プロジェクトを通じて社内SNSやオリジナルマニュアルの制作等による啓発活動を行ったことにより、ユーザー側の意識を高め、オペレーションとワークスペースとの高度な融合を達成。



イントラのブログでプロジェクトの進捗を社員に周知



移転直前に社員に配布された移転マニュアル

DAIKO

大広 東京本社新オフィス
竣工写真

